



Chères et chers ami(e)s et collègues de la SRC,

En mai, dans mes annonces sur la réponse organisationnelle de la SRC face à la COVID-19, je soulignais ma gratitude à l'égard des nombreux collègues qui ont soutenu ces efforts. Je voudrais répéter ce sentiment, en remerciant les membres de la SRC qui ont veillé au succès de nos activités. Vous trouverez dans ce numéro de notre bulletin électronique les points forts des réalisations récentes, tant prévues qu'imprévues.

En ce qui concerne les activités liées à la COVID-19, j'aimerais souligner l'engagement de Tom Marrie et des membres du groupe de travail, qui a permis la réalisation d'un nombre impressionnant d'excellentes publications et de notes de breffage. La réponse des membres aux trois tours de notre enquête a également été très impressionnante. L'ampleur de cet engagement a conforté la décision du conseil d'administration d'approuver un budget pour cet exercice financier visant à soutenir nos efforts continus dans la réponse du Canada face à la COVID-19 et en vue de son rétablissement.

Je dois également reconnaître l'important travail de nombreux membres, ainsi que du personnel de la Maison Walter, car leur dévouement a permis d'assurer dans les délais prévus l'élection de nouveaux membres et la sélection des candidats pour les distinctions de la SRC. En début de semaine, j'ai écrit à 86 nouveaux membres et 50 nouveaux membres du Collège de la SRC pour les féliciter d'avoir accepté l'élection au sein de la SRC. J'ai également discuté avec 16 académiques exceptionnels qui seront les lauréats des distinctions de la SRC cette année. Lorsque vous lirez les biographies de celles et ceux qui seront mis à l'honneur cet automne, vous serez inspirés par leurs remarquables réalisations.

Le conseil d'administration s'est engagé de manière proactive à étendre l'engagement de la SRC aux membres noirs, autochtones et autres membres racialisés de la SRC, ainsi qu'à toutes les communautés marginalisées et opprimées (voir nos déclarations ici).

Ce bulletin électronique contient les nouvelles des derniers mois et présente les possibilités de s'engager cet été et cet automne. Il comprend le programme provisoire de notre COEE de 7 jours et 70 événements, qui combinera des activités en présentiel et un engagement numérique accru.

Au nom du conseil d'administration et du conseil, je tiens à tous vous remercier pour votre engagement et votre soutien continu : ils font la différence.

Cordialement,

Jeremy N. McNeil, Président