

PLAN STRATÉGIQUE
2018 - 2022



MOBILISER



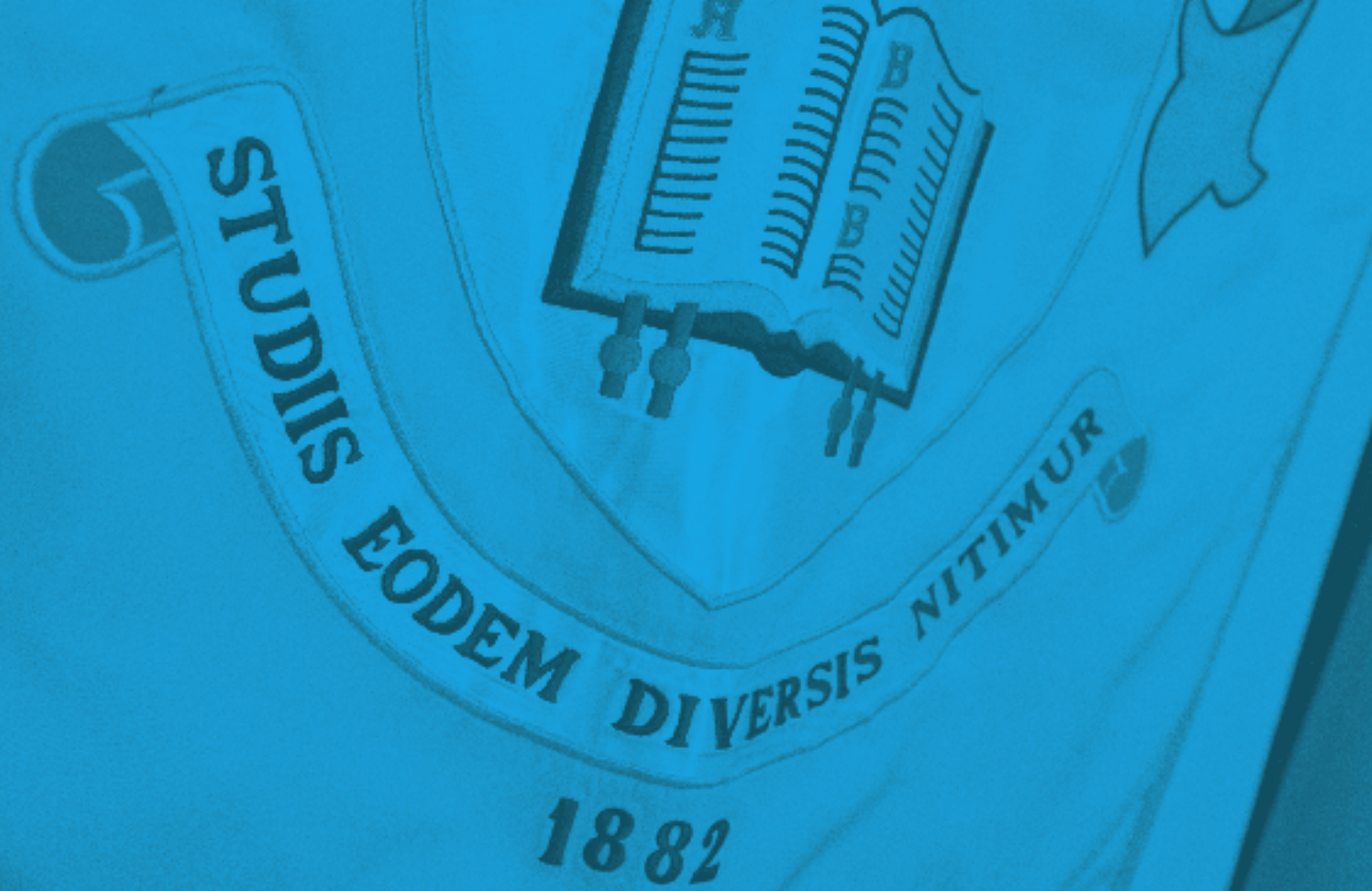
STIMULER



SOUTENIR



RSC SRC



Introduction	3
La mission permanente	4
L'excellence inclusive	6
Les priorités stratégiques pour 2018-2022	8

« Les objectifs de la Société royale du Canada sont les suivants : **Se mettre au service du Canada et des Canadiens en reconnaissant nos plus éminents intellectuels, savants, chercheurs et créateurs et en les encourageant à participer à des discussions ou débats ouverts, afin de favoriser l'avancement du savoir ainsi que l'interdisciplinarité et de s'attaquer aux enjeux essentiels pour le Canada et les Canadiens.** »

ARTICLE 2 DES STATUTS DE LA SOCIÉTÉ ROYALE DU CANADA

À une époque marquée par les progrès scientifiques et technologiques, la transformation démographique, la reconfiguration politique et la diversification culturelle, comment les grands penseurs peuvent-ils contribuer ensemble à façonner un avenir meilleur ?

Lorsque cette question a été posée dans les années 1870, une période caractérisée par l'industrialisation et l'urbanisation, un groupe de Canadiens très respectés s'intéressant à la question, a commencé à imaginer, sous la supervision du Gouverneur général du Canada, un projet collectif dans le but d'aider la société à tirer parti d'une connaissance et d'une compréhension améliorées du passé et du présent. De la première réunion en 1882 à aujourd'hui, en passant par la réception de la charte royale en 1883, la Société royale du Canada (SRC) n'a cessé de promouvoir ce projet collectif en mettant à contribution tous les domaines d'études. Parallèlement, le Canada est passé d'une colonie à un État occupant une position privilégiée sur l'échiquier mondial.

De manière concomitante, des questions relatives au changement, tant persistantes que nouvelles, se sont complexifiées et sont devenues encore plus urgentes. Comment devrions-nous aborder ces questions, nous renouveler et innover dans un contexte d'incertitude, porteur à la fois de risques, de catastrophes et de possibilités d'une qualité de vie inégalée ? Au milieu des turbulences qui marquent ce début de 21^e siècle, le sentiment qui a motivé la création de la SRC nous incite aujourd'hui à renouveler notre volonté de reconnaître les réalisations des chercheurs dans le

but non seulement d'améliorer les liens entre les milieux savant, artistique et scientifique et dans la société en général, mais aussi de promouvoir le savoir et la compréhension dans l'intérêt de tous.

Dès le départ, l'objectif de la SRC fut de créer [traduction] « un organe de travail et pas uniquement une institution honorifique » pour donner vie à son mandat, au Canada et à son rôle dans le monde entier, grâce à certaines initiatives de promotion de la science et de la recherche au Canada. Durant les premières années suivant la création de la SRC, le gouvernement du Canada a soutenu la Société dans la publication et la promotion des contributions canadiennes relatives aux problèmes mondiaux urgents. Par ailleurs, pendant ses premières décennies, la SRC s'est employée à soutenir la création d'établissements nationaux, comme ceux qui portent aujourd'hui les noms de Musée canadien de la nature, de Bibliothèque et Archives Canada et du Conseil national de recherches du Canada.

Au cours du 20^e siècle, et plus particulièrement depuis le centième anniversaire de la Confédération en 1967, la SRC a aidé le Canada à se démarquer en accélérant le développement de l'excellence et de la mobilisation dans les domaines de la recherche, des sciences et des arts. Parallèlement, la Société a officialisé son alliance avec les chercheurs des établissements

d'enseignement, créant ainsi une fédération renforcée qui comprend maintenant des membres institutionnels afin de promouvoir davantage les valeurs et les objectifs de la SRC.

Pour énoncer sa vision initiale pour le 21^e siècle, la SRC a publié *Stratégie pour la revitalisation et la croissance – Orientations stratégiques 2012-2017*. Dans la mise en œuvre des objectifs de revitalisation et de croissance, la Société a fait l'acquisition d'une résidence historique, la Maison Walter, qu'elle a rénovée au cœur d'Ottawa. En 2014, elle a créé le Collège de nouveaux chercheurs et créateurs en art et en science pour honorer et promouvoir la nouvelle génération de talents canadiens.

Aujourd'hui, les membres institutionnels et le Collège, avec la présence d'un foyer permanent à Ottawa, renforcent l'alliance entre les trois Académies, soit celles des arts, des lettres et des sciences humaines (1), des sciences sociales (2) et des sciences (3), en offrant une base solide pour la prochaine étape du développement de la SRC. Cette base inclut maintenant une expertise pancanadienne, multigénérationnelle, interdisciplinaire et interconnectée à l'échelle internationale, unique en son genre, et qui contribuera à résoudre les questions les plus difficiles, à interpréter des enjeux extrêmement complexes et à proposer des mesures prometteuses à court, moyen et long terme.

LA MISSION PERMANENTE

Pour jeter les bases de différentes initiatives, la Société royale du Canada élit des membres et décerne des prix afin de souligner certaines réalisations des plus exceptionnelles.

Après avoir évalué et examiné rigoureusement les réalisations des candidats, ces derniers peuvent être élus membres de l'une ou l'autre des trois Académies de la Société : l'Académie des arts, des lettres et des sciences humaines, l'Académie des sciences sociales et l'Académie des sciences. À l'heure actuelle, la Société compte 2 334 membres.

En complément des Académies, la Société a créé en 2014 le Collège de nouveaux chercheurs et créateurs en art et en science. Le Collège souligne les réalisations intellectuelles, scientifiques et artistiques de personnes qui ont fait preuve d'excellence dans leur domaine dans les 15 premières années suivant l'obtention de leur doctorat ou d'un diplôme équivalent. Les membres du Collège sont élus pour une période de sept ans. À l'heure actuelle, la Société compte 286 membres du Collège.

Outre les membres du Collège, la Société comprend des membres institutionnels de partout au Canada, qui jouent un rôle central dans la promotion de l'excellence dans l'intérêt du Canada et du monde entier.

La Société gère la remise d'une vingtaine de prix prestigieux, dont la plupart sont décernés à des personnes se trouvant à différents stades de leur carrière, en reconnaissance de leurs réalisations exceptionnelles.

Comme il est précisé dans ses statuts, la SRC reconnaît le travail des leaders pour les aider à bâtir un avenir meilleur au Canada et ailleurs dans le monde. Ainsi, la Société remplit son mandat avec succès dans la mesure où elle reconnaît l'excellence et incite ses membres à faire avancer sensiblement les connaissances, la compréhension et la réflexion en collaborant avec la société.

L'engagement fondamental de la Société est au centre du serment prêté par les membres des trois Académies lors de leur intronisation officielle suivant leur élection :

« Nous, soussigné(e)s, promettons, chacun(e) en notre conscience, de promouvoir le bien de la Société royale du Canada et de poursuivre les buts pour lesquels la Société a été fondée, d'assister aussi souvent que possible aux réunions de la Société et de respecter les statuts et règlements de la Société. »

Le présent plan stratégique vise à concrétiser toutes les possibilités qu'offre la Société en recensant les manières de renouveler son engagement historique pour contribuer à construire un monde meilleur à court et à long terme.



L'EXCELLENCE INCLUSIVE :

MISE À JOUR DES CONDITIONS *SINE QUA NON* DE LA SRC

Le concept d'excellence a toujours été au cœur de la mission de la SRC. Ces dernières années, la recherche savante et scientifique a contribué à la découverte de nouvelles façons de définir et d'atteindre l'excellence inclusive en se fondant sur des approches antérieures et en allant même plus loin. Dans ce contexte, la Société adhère au principe d'amélioration continue en reconnaissant et en favorisant l'excellence inclusive dans les cinq domaines suivants :

1. Pour s'assurer que les protocoles de mise en candidature et de sélection des membres de la SRC reposent sur les meilleures connaissances acquises au Canada et à l'étranger, le Conseil a créé un groupe de travail sur le processus électoral. Ayant relevé du président-élu durant la dernière année, le groupe de travail est composé de spécialistes réputés dans le domaine de l'application de la recherche et des processus de sélection.
2. Avec l'aide d'éminents experts, la Société met à jour ses structures et méthodes de gouvernance et de gestion en tenant compte des plus récents résultats de la recherche. Parmi les premières réalisations du Conseil, mentionnons la création de trois comités permanents, soit le comité de gouvernance et d'éthique, le comité des finances et de l'audit et le comité des ressources humaines.
3. Déterminée à assurer l'excellence dans le domaine de l'expertise, la Société continue de jouer un rôle de gouvernance actif au sein du Conseil des académies canadiennes pour évaluer l'état actuel des connaissances relatives aux questions clés ciblées par le gouvernement du Canada. Pour appuyer le travail d'évaluation du Conseil des académies canadiennes et donner suite à son engagement historique sans réserve dans le domaine du conseil, le Conseil a constitué un groupe de travail qui a pour mandat d'analyser les différents projets en matière de consultation entrepris par la Société au cours des dernières années et de proposer des domaines d'étude pour les années à venir.
4. Afin d'optimiser la remise des prix et des médailles, la SRC a entrepris l'examen de nouvelles possibilités visant à accroître l'impact des distinctions en nouant des partenariats au Canada et à l'étranger.
5. Pour améliorer l'excellence opérationnelle, la SRC a entrepris la mise en œuvre des descriptions de travail actualisées pour le personnel du secrétariat, commencé l'élaboration de nouveaux modes de prestation de services, y compris le recours à des prestataires externes au besoin, et amorcé l'adoption de nouvelles politiques pour appuyer le perfectionnement professionnel continu des employés de la Société en tant que membres d'une organisation au rendement supérieur.

La Société gère la remise d'une vingtaine de prix prestigieux destinés à reconnaître des réalisations qui ont eu une incidence considérable dans des disciplines spécifiques. Ces prix s'ajoutent à la sélection des membres, et leurs récipiendaires sont annoncés de manière périodique par le Comité de reconnaissance et de distinctions.

ENGAGEMENT À ÉLABORER NOTRE PLAN STRATÉGIQUE POUR 2018-2022

À l'automne 2016, le Conseil de la SRC s'est engagé à élaborer un plan stratégique tenant compte des derniers résultats de la recherche dans le domaine de la consultation et de la mobilisation. Entre la fin de 2016 et la fin de 2017, les membres, les membres du Collège, les membres institutionnels et d'autres personnes de la société au sens large ont participé à des réunions et rassemblements partout au Canada.

QUESTIONS POUR LANCER LA CONVERSATION

Chaque réunion débutait avec un document d'une page qui résumait les avancées de la SRC dans la mise en œuvre de son plan stratégique pour 2012-2017 et qui posait les trois questions suivantes :

1. L'excellence a toujours été et sera toujours la valeur la plus importante incarnée et promue par la Société. Qu'entend-on par « excellence » aujourd'hui et comment les mesures de l'excellence intellectuelle, scientifique et artistique évoluent-elles ? Dans ce contexte, comment la Société pourrait-elle devoir repenser son interprétation du terme « excellence » ?
2. Le Collège offre maintenant à la Société l'occasion d'établir une capacité multigénérationnelle unique et inspirante pour enrichir la communauté universitaire et la société dans son ensemble, à l'échelle tant nationale qu'internationale. Quelles seraient les prochaines mesures à prendre pour tirer parti de cette capacité ?
3. Le visage changeant des communautés universitaire, scientifique et artistique du Canada fait intervenir une grande variété d'institutions, d'organisations et de participants ainsi que de vastes débats sur les politiques et structures en matière d'innovation et de science. Quel est ou quel devrait être le rôle de la SRC dans ce contexte ?

CE QUE NOUS AVONS APPRIS

Onze mois de consultation ont permis de recueillir une vaste gamme de perspectives et d'idées. On peut globalement classer les commentaires recueillis de la façon suivante :

Nous avons appris que l'impact était l'objectif nécessaire de la reconnaissance, laquelle doit se fonder sur une définition entièrement remaniée de l'excellence.

Nous avons appris qu'il était important pour la SRC d'améliorer la communication entre les membres et au-delà, pour renforcer la capacité du Canada d'agir face à une déconnexion mondiale croissante entre « la science et la société ».

Nous avons appris que, grâce à la création du Collège, la SRC pouvait compter sur une nouvelle capacité multigénérationnelle pour poursuivre ses objectifs et pour favoriser le développement personnel à tous les stades de la carrière au moyen d'approches comme le mentorat.

Nous avons appris que l'établissement de réseaux régionaux (dans la lignée du chapitre SRC Atlantique) aurait pour effet d'accroître la mobilisation continue et, par le fait même, l'impact au Canada et à l'étranger.

Nous avons appris que la SRC devrait tirer parti de sa diversité disciplinaire, de sa présence pancanadienne et de sa capacité multigénérationnelle pour améliorer la connaissance et la compréhension de questions complexes qui sont actuellement ou qui deviendront le point central de discussions aux niveaux national et international.

Enfin, nous avons appris qu'à l'échelle nationale et internationale, la SRC devait jouer un rôle de chef de file à l'égard de certaines questions urgentes sur lesquelles nos membres peuvent apporter des éclairages et de l'information probante des plus utiles.

PRIORITÉS POUR 2018-2022

MOBILISER, STIMULER, SOUTENIR

Après une année de consultation, la SRC a fait les choix stratégiques suivants pour les cinq prochaines années.



MOBILISER LES MEMBRES

La force de la Société repose sur ses membres, qui représentent différents domaines, générations et régions du Canada, ainsi que sur ses membres et partenaires du monde entier. Cette priorité vise à maximiser cette capacité unique en mobilisant les membres de façon stratégique pour qu'ils travaillent ensemble et avec la société en général à la résolution de certaines préoccupations. Dans ce but, la SRC établira des mécanismes pour faciliter la mobilisation au sein et à l'extérieur de la Société par les moyens suivants :

- a) Créer des réseaux de mentorat intergénérationnels, dans toutes les sphères de recherche, dans un esprit d'enrichissement mutuel.
- b) Faire de l'assemblée annuelle une activité incontournable axée sur l'échange de perspectives et de données.
- c) Créer d'autres réseaux régionaux pour accroître la mobilisation et les contributions dans l'ensemble du Canada.
- d) Nouer des partenariats avec des académies, des organismes et des associations pour partager la présentation des prix et augmenter le nombre de mises en candidature pour des prix internationaux dans le contexte de l'excellence inclusive.



STIMULER DE NOUVELLES CONTRIBUTIONS

La capacité de la SRC à accroître l'impact de ses activités est étroitement liée aux objectifs de ces activités et aux moyens employés. En ce début du 21^e siècle, cette priorité a pour but de favoriser la création et la mise en œuvre de nouveaux moyens stratégiques qui susciteront une mobilisation adaptée au caractère interdisciplinaire et multigénérationnel de nos membres et membres institutionnels. Les axes stratégiques comprendront :

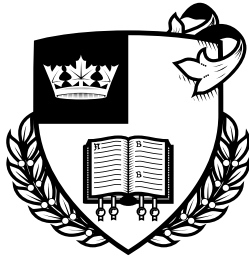
- a) Attention accrue à l'apport de conseils dans le contexte des discussions politiques et publiques, tel que recommandé par le Groupe de travail sur le rôle consultatif de la SRC. Ces contributions apporteront un soutien aux développements du Bureau du Conseiller scientifique en chef et renforceront la collaboration entre organismes et institutions au Canada et à l'étranger.
- b) Identification de thèmes particuliers qui dynamiseront les contributions de la SRC dans le contexte d'initiatives plus vastes visant à résoudre des questions complexes surgissant au sein de la société.
- c) Adoption d'une stratégie de mobilisation ciblée à l'échelle mondiale qui veillera au respect des perspectives canadiennes lors du G7 et du G20, en étroite collaboration avec des académies concernant des questions d'intérêt commun.
- d) Élaboration d'une stratégie numérique qui accentuera la mobilisation au sein de la SRC et au-delà, pour renforcer les retombées à court et à long terme.



SOUTENIR L'ÉLAN DE LA SRC

Le succès qu'a connu la SRC au cours des 135 dernières années témoigne des efforts continus axés sur le renouvellement et la croissance lors de périodes de changement. L'objectif de cette priorité est d'assurer la cohérence des activités et buts à court terme avec une vision à long terme, en vue d'assurer la réussite durable de la SRC. Au nombre des possibilités qui s'offriront à cet égard figurent les suivantes :

- a) Élaborer et mettre en œuvre un plan financier décennal qui appuiera la réussite grâce à des partenariats et des initiatives de collecte de fonds.
- b) Faire de la Maison Walter un lieu de rassemblement physique et virtuel où se tiendront régulièrement des événements incontournables.
- c) Poursuivre l'amélioration de la gouvernance, de la gestion et des processus de nomination et de sélection des nouveaux membres de la SRC, de concert avec nos comités du Conseil et nos groupes de travail, de manière à accroître la transparence, l'efficacité et l'impact.



MISE EN ŒUVRE DE NOTRE PLAN STRATÉGIQUE

À la lumière de ces objectifs stratégiques, la SRC élaborera annuellement un Plan d'action qui précisera les étapes prévues dans la poursuite de chacun des objectifs. Chaque Plan d'action sera le fruit d'une mobilisation continue au sein de la SRC et au-delà. En tout temps, nous serons heureux de prendre connaissance des observations et suggestions qui pourront nous être faites. Nous nous réjouissons à l'idée de rendre compte des résultats de nos efforts et de tirer parti de ces derniers dans la poursuite de nouveaux objectifs stratégiques généraux. Nous adressons nos remerciements à tous les membres de la SRC ainsi qu'à tous nos partenaires dans l'ensemble du Canada et à l'étranger.

Bien que la SRC évolue effectivement dans un contexte d'incertitude, porteur à la fois de risques, de catastrophes et de possibilités d'une qualité de vie inégalée, nous avons bon espoir que dans les décennies à venir, nos descendants reconnaîtront que nous avons fait de notre mieux pour bâtir un avenir meilleur grâce à des efforts collectifs. Avec vous tous, membres, partenaires et amis, nous avons aujourd'hui une excellente occasion de contribuer à la prospérité du Canada et du reste du monde au 21^e siècle.