



MINUTES / PROCÈS-VERBAL

RSC College of New Scholars / 2023 Meeting of the Members Collège de nouveaux chercheurs / L'assemblée annuelle des membres 2023

17/11/2023

9:00-11:30am, EST / 9h00-11h30, HNE

1. Welcome and introduction of Council members
Mot de bienvenue et présentation des membres du Conseil du Collège
2. Overview of RSC & RSC College Structure
Aperçu de la structure de la SRC et du Collège
3. Brief portfolio and activity updates –
Mises à jour des activités et des portfolios du Collège
 - Membership selection – *Sélection des membres* (Lina Kattan, Rose Ricciardelli)
 - Indigenous Engagement and Inclusion – *Inclusion et implication des membres autochtones* (Frank Deer)
 - International – *Affaires internationales* (Karly Kehoe, Patrick Leroux)
 - Francophone – *Dossier francophone* (Audrey Moores, Isabelle Archambault)
4. Items for information/discussion –
Points d'information/de discussion
 - FACETS
 - Webinars - *Webinaires*
 - Working groups potentially associated with webinars – *Groupes de travail potentiellement associés aux webinaires*
 - Inter-academy partnership invitation to participate – *Invitation à participer au partenariat inter-académique*
 - Awards - *Prix*
 - College alumni – *Alumni du Collège*
5. At Risk and Displaced Academics and Artists Program
Programme « Chercheurs et artistes en danger et déplacés »
6. EDIA Membership Pilot Update (verbal, for information only)
Mise à jour du projet d'adhésion EDIA (session verbale, uniquement pour information)
7. Other Business
Divers

Welcome and introduction of Council members

Mot de bienvenue et présentation des membres du Conseil du Collège

Frank Deer welcomed new members to the College, introduced the College Council, including those joined in by Zoom, and introduced incoming members to the Council.

Frank Deer souhaite la bienvenue aux nouveaux membres du Collège, présente le Conseil du Collège, y compris ceux qui ont rejoint la réunion par Zoom, et présente les nouveaux membres du Conseil.

Overview of RSC & RSC College Structure

Aperçu de la structure de la SRC et du Collège

Frank Deer presented the structure of the RSC, in particular how the College of New Scholars fit in this and how it is involved in overall RSC activities.

Frank Deer présente la structure de la SRC, en particulier la place du Collège de nouveaux chercheurs et son implication dans les activités générales de la SRC.

Brief portfolio and activity updates –

Mises à jour des activités et des portfolios du Collège

▪ Membership selection – *Sélection des membres*

Patrick Leroux spoke on Membership selection at the College: there was an increase of Disciplinary committees to ten to accommodate this year's nominations. There has been new procedures following the introduction of the optional EDI questionnaire, though there is still concern about bias against francophone candidates, small institution candidates, people of colour, and artists.

There is also concern about making the College more appealing for Indigenous candidates. The College would like to have a conversation with the RSC Council about how to handle candidates who falsely claim Indigenous status, though mentioned that Frank Deer was already leading the efforts into future policy for this.

Patrick Leroux highlighted that more needs to be done to ensure Francophone candidates and institutions are represented and encouraged to nominate to the College. Similarly, more reach outs could also be done for small- and medium-size universities.

One College member suggested that there be an initial blind review process of candidates to eliminate some of the bias in the procedure. Patrick Leroux noted that selection committee members are encouraged to review candidates with Inclusive Excellence in mind, the difficulty with a blind review process is that the CV would easily give away some of the identification features of candidates.

Another College member spoke about the hesitance of an Indigenous colleague to be nominated to the RSC, would like to have compelling reasons in front-facing material for diverse members to join the College. Frank Deer spoke about his conversations with senior colleagues about how the RSC could do better by diverse candidates and communities, mentioned the RSC Membership review report which has several recommendations on how to increase diverse candidates to the RSC, but offered to get into more detail in the next segment of the meeting.

A third College member asked about the definition of “excellence” in the review process and how it related to efforts to be inclusive in the College. Patrick Leroux explained that this was defined within disciplinary parameters, though the College Council itself also covered diverse disciplines and would be able to review the diverse recommendations provided by selection committees.



A fourth College member asked about the training provided to the adjudication committee, expressed her concern that EDI knowledge is quite specific and there aren't always experts involved in the drafting of EDI recognition efforts, in particular, looking at the San Francisco Declaration or Research Assessment which provides a broad framework to consider activities that have not traditionally been considered a part of excellence. Patrick Leroux welcomed her suggestions and invited her to participate in future efforts to recognize Inclusive Excellence at the College in whatever capacity she could, also reassured her that there was training provided to selection committee members for this, though another issue with this process is that the College also needs to attract diverse and dynamic candidates.

Patrick Leroux fait rapport de la sélection des membres au Collège. Le nombre de comités disciplinaires a été porté à dix pour tenir compte des nominations de cette année. De nouvelles procédures ont été mises en place suite à la mise en place du questionnaire EDI facultatif, bien qu'il y ait encore des inquiétudes concernant les préjugés à l'encontre des candidats francophones, issus des petites institutions, de couleur et provenant du domaine artistique.

Des inquiétudes sont également soulevées quant à la nécessité de rendre le Collège plus attrayant pour les candidats autochtones. Le Collège aimerait discuter avec le Conseil de la SRC de la manière de traiter les candidats qui prétendent faussement avoir le statut d'autochtone, tout en mentionnant que Frank Deer mène déjà des efforts en ce sens.

Patrick Leroux souligne qu'il faut faire davantage pour s'assurer que les candidats et les institutions francophones soient représentés et encouragés à proposer des candidatures au Collège. De même, les universités de petite et moyenne taille pourraient être davantage sollicitées.

Un membre du Collège suggère qu'un premier examen des candidats soit fait à l'aveugle afin d'éliminer une partie des préjugés dans la procédure. Patrick Leroux fait remarquer que les membres du comité de sélection sont encouragés à examiner les candidats en gardant à l'esprit le principe d'excellence inclusive. La difficulté d'une procédure d'examen à l'aveugle est que le CV pourrait facilement révéler certaines caractéristiques d'identification des candidats.

Un autre membre du Collège évoque l'hésitation d'un collègue autochtone à être nommé à la SRC. Il aimerait avoir des raisons convaincantes dans des documents de première main pour que des membres issus de la diversité rejoignent le Collège. Frank Deer mentionne ses conversations avec des collègues seniors sur la façon dont la SRC pourrait faire mieux pour les divers candidats et communautés, ainsi que le rapport du comité des membres de la SRC qui contient plusieurs recommandations sur la façon d'augmenter la diversité des candidats au sein de la SRC, mais propose d'entrer dans les détails au cours de la prochaine partie de la réunion.

Un troisième membre du Collège pose une question sur la définition du terme « excellence » dans le processus d'évaluation et sur son lien avec les efforts d'inclusion au sein du Collège. Patrick Leroux explique que cette définition s'inscrit dans le cadre de paramètres disciplinaires, bien que le Conseil du Collège lui-même couvre également diverses disciplines et soit en mesure d'examiner les diverses recommandations formulées par les comités de sélection.

Un quatrième membre du Collège s'interroge sur la formation dispensée au comité de sélection, et exprime sa préoccupation quant au fait que les connaissances en matière d'EDI sont assez spécifiques et qu'il n'y a pas toujours d'experts impliqués dans les efforts de reconnaissance de l'EDI, en particulier en ce qui concerne la Déclaration de San Francisco ou l'évaluation de la recherche qui fournit un cadre général pour prendre en compte les activités qui n'ont pas été traditionnellement considérées comme faisant partie de l'excellence. Patrick Leroux accueille favorablement les suggestions de ce membre et l'invite à participer aux futurs efforts de reconnaissance de l'excellence inclusive au sein du Collège, dans la mesure du possible. Il rassure également ce membre en lui disant que les membres du comité de sélection reçoivent une formation à ce sujet, mais un autre problème lié à ce processus est que le Collège a également besoin d'attirer des candidats issus de la diversité et dynamiques.



▪ **Indigenous Engagement and Inclusion – *Inclusion et implication des membres autochtones***

Frank Deer brought up that this portfolio was created to address a developing issue in University Faculties nationwide on how to do well by Indigenous, Metis, and Inuit communities. There are some approaches being developed with this goal (e.g. “Enable and get out of the way”), Frank Deer wanted to provide more space towards talking about Truth and Reconciliation, how Indigenous women, and health issues are treated.

He believes we are developing a culture at the RSC where these topics are valued, including an Inter-Academy partnership with the Royal Academy of New Zealand and the Australian Academy of Sciences. There will be three annual events with this Tri-Academy partnership, with the RSC being the first to host in 2024, with the purpose to be responsible to Indigenous peoples in their respective territories, to learn from each other about how academies can minister to the needs of Indigenous peoples.

He acknowledged some candidates falsely claiming Indigenous status, whether intentionally or not, and mentioned that the College could wait and see what Universities are doing about this or to confront it themselves (he is currently working on the University of Manitoba’s response to Indigenous identity fraud), but he would like to form an updated Indigenous policy committee at the College, though it doesn’t need to include just Indigenous members.

On a positive note, the Indigenous Engagement committee has developed a position on what constitutes Indigenous engagement and research. There is a brand-new RSC webinar series in the spring that spoke to Indigenous issues, also COVID-19 Task Force reports on these topics.

One College Member pointed out that members at the College were almost exclusively from universities, which often lacked representation, particularly Indigenous representation, so there is an epistemic problem with the current approach of “knowers have to come from universities.” Frank Deer brought up the RSC Membership report which looked into the issue of members that the RSC recruits and how he was handling requests for candidates who aren’t a part of any university faculty. He promised a follow-up email communiqué to College Members detailing the above-mentioned projects.

Frank Deer explique que ce portfolio a été créé pour répondre à une question qui se pose dans les facultés universitaires de tout le pays sur la manière de bien traiter les communautés autochtones métisses et inuites. Certaines approches sont en cours d’élaboration dans ce but (par exemple, « Permettre et s’effacer »), mais Frank Deer souhaite donner plus d’espace pour parler de la vérité et de la réconciliation, de la manière dont les femmes autochtones et les questions de santé sont traitées.

Il pense que nous sommes en train de développer une culture au sein de la SRC où ces sujets sont valorisés, y compris un partenariat inter-académique avec l’Académie royale de Nouvelle-Zélande et l’Académie australienne des sciences. Ce partenariat tri-académique donnera lieu à trois événements annuels. La SRC accueillera le premier événement en 2024. L’objectif est d’assumer la responsabilité à l’égard des peuples autochtones sur leurs territoires respectifs et d’apprendre les uns des autres pour voir comment les Académies peuvent répondre aux besoins des peuples autochtones.

Il reconnaît que certains candidats revendiquent faussement leur statut d’autochtone, intentionnellement ou non, et mentionne que le Collège pourrait attendre de voir ce que les universités font à ce sujet ou s’y attaquer lui-même (il travaille actuellement sur la réponse de la *University of Manitoba* à la fraude d’identité autochtone), mais il aimerait former un nouveau comité de politique autochtone au sein du Collège, qui ne doit pas nécessairement être composé que de membres autochtones.

Sur une note positive, le comité d’engagement autochtone a élaboré une position sur ce qui constitue l’engagement et



la recherche autochtones. Une toute nouvelle série de webinaires de la SRC a été organisée au printemps sur les questions autochtones. De même, le groupe de travail COVID-19 a fait rapport sur ces sujets.

- **International – *Affaires internationales***

Patrick Leroux noted how the College's presence on this RSC-wide committee has been increasing from just himself to now three College members. The Tri-Academy Partnership, for example, was spearheaded by this committee, they also read the G7 and G20 scientific statements and will be leading Canada's turn as host in two years.

He mentioned the ARDAA and One Health initiatives which are intertwined with this committee. The ARDAA initiative helps scholars at risk find their way to a Canadian institution. Frank Deer spoke about his role in these workshops helping similar initiatives in other countries (e.g. the UK). There is also a handbook being developed to take the place of the annual workshops on this.

Patrick Leroux fait remarquer que la présence du Collège au sein de ce comité de la SRC s'est accrue, passant de lui-même à trois membres du Collège. Le partenariat tri-académique, par exemple, a été lancé par ce comité, qui a également lu les déclarations scientifiques du G7 et du G20 et qui dirigera l'accueil par le Canada dans deux ans.

Il mentionné les initiatives ARDAA et « Une seule santé », qui sont étroitement liées à ce comité. L'initiative ARDAA aide les chercheurs à risque à trouver le chemin d'une institution canadienne. Il explique son rôle dans ces ateliers qui collaborent à des initiatives similaires dans d'autres pays (par exemple au Royaume-Uni). Un manuel est également en cours d'élaboration pour remplacer les ateliers annuels sur ce sujet.

- **Francophone – *Dossier francophone***

Isabelle Archambault and Audrey Moores spoke bilingually about the Francophone portfolio, in particular, the Francophone caucus. They went over past activities of the caucus which intersect with francophone issues, involvement with ACFAS. There are questions about whether dossiers submitted in French were handled fairly and equitably which they are addressing. They exhorted members in attendance to nominate and encourage francophone and diverse candidates to be nominated to the College. They were enthused by RSC President's, Alain Gagnon, support to make all events bilingual at the RSC going forward.

In future, there will be a panel on Languages of research between scientific and scholarly cultures in Canada on the following day. There will also be an ACFAS event that they will be involved in the following year in May (*L'idée d'Université: quell avenir?*).

They invited ideas and suggestions, as well as francophone and Francophile members to join.

Isabelle Archambault et Audrey Moores font leur rapport bilingue sur le portfolio francophone, en particulier le caucus francophone. Elles passent en revue les activités passées du caucus qui recourent les questions francophones et l'implication dans l'ACFAS. Elles sont en train de traiter les questions qui se posent quant au traitement juste et équitable des dossiers soumis en français. Elles invitent les membres présents à nommer et à encourager les candidats francophones et issus de la diversité à être nommés au Collège. Elles expriment leur enthousiasme quant au soutien du président de la SRC, Alain Gagnon, pour rendre à l'avenir tous les événements bilingues au sein de la SRC.

À l'avenir, une table ronde sur les langues de recherche entre les cultures scientifiques et universitaires au Canada sera organisée. Elles participeront également à un événement de l'ACFAS l'année prochaine, en mai (*L'idée d'Université : quell avenir ?*).

Elles recueillent les idées et les suggestions, et invitent les membres francophones et francophiles à se joindre à elles.



Items for information/discussion – *Points d'information/de discussion*

▪ FACETS

Fanie Pelletier spoke as co-editor of the FACETS journal, a journal that publishes on many multidisciplinary topics. Open-access and independent, it publishes in English and French with expert peer reviewers in seven major areas (Biological and Life Sciences, Biomedical and Health Sciences, Earth and Environmental Sciences, Engineering, Technology and Mathematics, Physical Sciences, Integrative Sciences and Data Sciences).

It is also the official journal of the RSC's Academy of Science and members can publish articles free or at a discounted cost and has RSC members serving on the Editorial Board.

One College Member didn't see how Social Sciences and Humanities could publish in this journal, though appreciated that the College itself was interdisciplinary. Fanie Pelletier mentioned that there was an integrative section for Social Sciences and Humanities in the journal, though there is a simultaneous discussion going on about this at the Academy of Social Sciences meeting at that moment and FACETS also published work from the COVID-19 Taskforce on non-scientific topics, Frank Deer added that one of his manuscripts has been published in FACETS and he is a social scientist. ***

Fanie Pelletier intervient en tant que co-rédactrice en chef de la revue FACETS, une revue qui publie sur de nombreux sujets multidisciplinaires. Libre d'accès et indépendante, la revue publie en anglais et en français avec des pairs experts dans sept grands domaines (sciences biologiques et de la vie, sciences biomédicales et de la santé, sciences de la terre et de l'environnement, ingénierie, technologie et mathématiques, sciences physiques, sciences intégratives et sciences des données).

Il s'agit également de la revue officielle de l'académie des sciences de la SRC, dont les membres peuvent publier des articles gratuitement ou à prix réduit et dont le comité de rédaction est composé de membres de la SRC.

Un membre du Collège ne voit pas comment les sciences sociales et humaines pourraient publier dans cette revue, bien qu'il apprécie le fait que le Collège lui-même soit interdisciplinaire. Fanie Pelletier mentionne qu'il y a une section intégrative pour les sciences sociales et humaines dans la revue, mais une discussion similaire a lieu en ce moment à la réunion de l'académie des sciences sociales. FACETS a également publié des travaux du groupe de travail sur la COVID-19 sur des sujets non scientifiques. Frank Deer ajoute que l'un de ses manuscrits a été publié dans FACETS et qu'il est un chercheur en sciences sociales.

▪ Webinars – *Webinaires*

Frank Deer mentioned that there would be a communiqué sent out to solicit statements of interest in giving upcoming webinar talks at the RSC. There are usually two speakers at each webinar, ideally done in both official languages with support from the “Wordly AI” simultaneous translation software.

There is a long-term goal to integrate these webinars into task force approaches, collaborating with FACETS as well, to create a more developed communication strategy surrounding these talks.

Frank Deer indique qu'un communiqué sera envoyé pour solliciter des déclarations d'intérêt à donner des conférences lors des prochains webinaires de la SRC. Il y a généralement deux intervenants à chaque webinaire, idéalement dans les deux langues officielles avec l'aide du logiciel de traduction simultanée « Wordly AI ».

L'objectif à long terme est d'intégrer ces webinaires dans les approches des groupes de travail, en collaborant également avec FACETS, afin de créer une stratégie de communication plus développée autour de ces sujets.



- **Working groups associated potentially associated with webinars –**
Groupes de travail potentiellement associés aux webinaires

Frank Deer mentioned that there will be webinars on Indigenous Engagement, Climate Change, Electrification of Vehicle Transport, Interdisciplinary Approaches. There will be registration links sent out to all members to sign up for these various events. Frank Deer also welcomed members to bring up issues that are of interest to them for consideration for future webinars.

Patrick Leroux added that the College has not been prescriptive with working groups in the past: there has to be issues raised by the base membership that they are especially interested in or colleagues that they would like to work with (e.g. the working group on the concept of interdisciplinarity, Truth and Reconciliation within the RSC).

One College member asked about the steps toward creating a working group and offered to lead such a group on planetary health if there was interest. Patrick Leroux invited her to contact Frank Deer or someone else on the College Council to propose their idea. There is usually a College meeting in the middle of the year (though it didn't happen in 2023) where the College dives into such potential projects.

A second College member asked about the number of current, incoming, existing College members and a list of current working groups. She also asked about the trajectory towards becoming a Fellow after becoming a member of the College. Patrick Leroux mentioned that these are issues that the College is wrestling with and that will be addressed by Dominique Clément in an upcoming item at this meeting. There is a small but steady stream of College members becoming Fellows, but there is no automatic acceptance into the Fellowship.

Frank Deer mentionne qu'il y aura des webinaires sur l'engagement autochtone, le changement climatique, l'électrification des véhicules de transport et les approches interdisciplinaires. Des liens d'inscription seront envoyés à tous les membres pour qu'ils puissent s'inscrire à ces différents événements. Frank Deer invite également les membres à soulever des questions qui les intéressent afin qu'elles soient prises en compte lors des prochains webinaires.

Patrick Leroux ajoute que le Collège n'a pas été directif avec les groupes de travail dans le passé : les membres doivent soulever des questions qui les intéressent en particulier ou évoquer des collègues avec lesquels ils aimeraient travailler (par exemple, le groupe de travail sur le concept d'interdisciplinarité, de vérité et de réconciliation au sein de la SRC).

Un membre du Collège s'interroge sur les étapes à suivre pour créer un groupe de travail et propose d'en diriger un sur la santé planétaire s'il y a de l'intérêt. Patrick Leroux l'invite à contacter Frank Deer ou quelqu'un d'autre au sein du Conseil du Collège pour proposer son idée. Il y a généralement une réunion du Collège au milieu de l'année (bien qu'elle n'ait pas eu lieu en 2023) au cours de laquelle le Collège se penche sur de tels projets potentiels.

Un deuxième membre du Collège souhaite obtenir le nombre de membres actuels, entrants et existants du Collège, ainsi qu'une liste des groupes de travail actuels. Il demande également quelle est la trajectoire à suivre pour devenir un membre de la SRC après être devenu membre du Collège. Patrick Leroux répond qu'il s'agit de questions auxquelles le Collège est confronté et qui seront abordées par Dominique Clément dans un prochain point de l'ordre du jour de la présente réunion. Le nombre de membres du Collège qui deviennent membres de la SRC est faible mais constant, mais il n'y a pas d'acceptation automatique.

- **Inter-academy partnership invitation to participate – Invitation à participer au partenariat inter-académique**

Frank Deer added that these issues were previously discussed in the “Indigenous Engagement and Inclusion” portion of this meeting and that there would be more communication about this in the future.



Frank Deer ajoute que ces questions ont déjà été abordées dans la partie de la réunion consacrée à l'engagement et à l'inclusion des populations autochtones et qu'il y aura d'autres communications à ce sujet à l'avenir.

- **Awards – Prix**

Frank Deer was proud to mention that there will be an award for the College in the area of Indigenous Engagement, following discussion with Darren Gilmour. He added that there is room for similar projects with the College since it is growing and leading many initiatives in this area.

Frank Deer est fier de mentionner qu'un prix sera décerné au nom du Collège dans le domaine de l'engagement autochtone, à la suite d'une discussion avec Darren Gilmour. Il ajoute qu'il y a de la place pour des projets similaires avec le Collège, car il est en pleine croissance et mène de nombreuses initiatives dans ce domaine.

- **College alumni – Alumni du Collège**

Dominique Clément spoke about the emerging situation of graduating members of the College of New Scholars. There is a drafted constitution for the Alumni Association of New Scholars, Artists and Scientists, now approved by the RSC Board. This is to take advantage of the expertise of members of the College and to provide former members ways to remain engaged after their term has concluded.

There was also some discussion on how such a member would refer to themselves once their term was up (*Member emeritus/membre émérite*). There was also some thought given to these members being used as potential nominators for future nominations.

Dominique Clément fait rapport de la situation émergente des membres du Collège de nouveaux chercheurs en fin de mandat. Il existe un projet de constitution d'une association des alumni du Collège de nouveaux chercheurs et créateurs en art et en science, qui a été approuvé par le Conseil d'administration de la SRC. Il s'agit de tirer parti de l'expertise des membres du Collège et d'offrir aux anciens membres des moyens de rester engagés après la fin de leur mandat.

Les participants ont également discuté de la manière dont ces membres se désigneraient une fois leur mandat terminé (*Member emeritus/membre émérite*). Il a également été question de l'utilisation de ces membres en tant que référents potentiels pour les futures nominations.

At Risk and Displaced Academics and Artists Program **Programme « Chercheurs et artistes en danger et déplacés »**

Frank Deer noted that this is still a new project and that there is no strong process to have College members join the RSC Academies through this. There are ongoing discussions with the RSC Boards on this topic.

Frank Deer fait remarquer qu'il s'agit encore d'un nouveau projet et qu'il n'existe pas de processus solide pour que les membres du Collège rejoignent les académies de la SRC par ce biais. Des discussions sont en cours avec les conseils de la SRC à ce sujet.

EDIA Membership Pilot Update (verbal, for information only) **Mise à jour du projet d'adhésion EDIA (session orale, uniquement pour information)**

(This was addressed during the “Membership Selection” part of the meeting)

(Ce point a été abordé au cours de la partie « Sélection des membres » de la réunion)



Other Business *Divers*

Frank Deer announced that, with the help of Alain Gagnon, the RSC has established the Massey Dialogues, the next one taking place on December 13th, 2023. It will broach the subject of Artificial Intelligence following the previous talk on Healthy Aging. There is an upcoming talk on the Sustainability of Oceans and Waterways in March 7th, 2024 that the College will be involved in as well. There is some hope to have similar talks happen in other locations across the country.

One College member mentioned that she was eager to join a working group, but some members aren't present to learn more about these initiatives and asked whether there was a forum members could join to put their ideas down and to see whether there is already a group working on the idea they are thinking about. Patrick Leroux and Isabelle Archambault as current and incoming Secretary would oversee the list of ongoing working groups at the College.

A second College member follow-up on this topic on the issue of transparency: the RSC website could benefit from some work to have more visible presence and easy-to-navigate to spur members to know what their role is once they are elected and what they can do to be involved. Patrick Leroux answered that this is an issue that they are aware of and would like to work towards. Audrey Moores reminded members to email the College Council to help coordinate proposals for task forces as well as to formalize the mechanism to create a task force. The Member Search Tool could also be improved to make finding relevant experts easier.

Frank Deer annonce que, avec l'aide d'Alain Gagnon, la SRC a mis en place les Dialogues Massey, dont le prochain aura lieu le 13 décembre 2023. Il abordera le sujet de l'intelligence artificielle, à la suite de l'exposé précédent sur le vieillissement en bonne santé. Le Collège participera également à une conférence sur la durabilité des océans et des voies navigables qui aura lieu le 7 mars 2024. On espère que des conférences similaires auront lieu dans d'autres endroits du pays.

Un membre du Collège montre son enthousiasme à l'idée de rejoindre un groupe de travail, mais explique que certains membres ne sont pas présents pour en apprendre davantage sur ces initiatives et demande s'il existe un forum que les membres pourraient rejoindre pour déposer leurs idées et voir si un groupe travaille déjà sur l'idée à laquelle ils pensent. Patrick Leroux et Isabelle Archambault, en tant que secrétaire actuel et futur, superviseront la liste des groupes de travail en cours au sein du Collège.

Un deuxième membre du Collège pose la question de la transparence. Le site web de la SRC pourrait bénéficier d'une refonte pour avoir une présence plus visible et une navigation plus facile afin d'inciter les membres à savoir quel est leur rôle une fois qu'ils sont élus et ce qu'ils peuvent faire pour s'impliquer. Patrick Leroux répond qu'il s'agit d'un problème dont ils sont conscients et qu'ils aimeraient résoudre. Audrey Moores rappelle aux membres d'envoyer un courriel au Conseil du Collège pour aider à coordonner les propositions de groupes de travail ainsi que pour formaliser le mécanisme de création d'un groupe de travail. L'outil de recherche de membres pourrait également être amélioré pour faciliter la recherche d'experts pertinents.

